



Registro Proposte N. 43 del 30.03.2022
ASSESSORATO O SETTORE PROPONENTE
IL SEGRETARIO GENERALE

Deliberazione originale della Giunta Municipale

N. <u>42</u> del Reg. Data: <u>30/03/2022</u>	OGGETTO	Codice di comportamento integrativo dei pubblici dipendenti per il Comune di Pedara approvato con deliberazione di G.M. n. 08/2014 e modificato con delibera di G.M. n. 02/2019. Approvazione ulteriore modifica e integrazioni.
--	---------	--

L'anno **duemilaventidue** il giorno VENTA del mese di MARZO alle ore 14:00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata ai sensi di legge, la Giunta Municipale si è riunita con la presenza dei Signori:

1) Arch. Alfio Cristaudo	Sindaco	P	
2) Dott. Mario Laudani	Vice Sind. / Assessore	P	
3) Rag. Maria Anna Carmela Chisari	Assessore	A	
4) Geom. Salvatore Francesco Corsaro	Assessore	P	
5) Dott. Leonardo Laudani	Assessore	P	
6) Dott. Carmelo Carlo Mazzella	Assessore	P	

Presiede l'Arch. Alfio Cristaudo in qualità di Sindaco.
Partecipa il Segretario Generale Dott Giuseppe Scilla.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

L A GIUNTA

Vista la proposta del Segretario Generale n. 43 del 30.03.2022 avente per oggetto: "Codice di comportamento integrativo dei pubblici dipendenti per il Comune di Pedara approvato con deliberazione di G.M. n. 08/2014 e modificato con delibera di G.M. n. 02/2019. Approvazione ulteriore modifica e integrazioni.";

Richiamata la parte espositiva così come riportata in detta proposta che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto e ritenuto doversi provvedere in merito;

Visti i pareri favorevoli come a fianco segnati;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'Ord. Amm.vo EE.LL. vigente in Sicilia;

Ad unanimità di voti favorevoli

DELIBERA

Per quanto in premessa:

Di approvare la proposta in premessa specificata che viene allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Registro Proposte N. 43 del 30.03.2022

ASSESSORATO O SETTORE PROPONENTE

IL SEGRETARIO GENERALE**Proposta deliberazione per la Giunta Municipale**

OGGETTO	Codice di comportamento integrativo dei pubblici dipendenti per il Comune di Pedara approvato con deliberazione di G.M. n. 08/2014 e modificato con delibera di G.M. n. 02/2019. Approvazione ulteriore modifica e integrazioni.
----------------	---

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il Codice di comportamento integrativo dei pubblici dipendenti per il Comune di Pedara approvato con deliberazione di G.M. n. 08 del 24.01.2014 e modificato con delibera di G.M. n. 02 del 10.01.2019;

Preso atto delle "Linee guida in materia di codici di comportamenti delle pubbliche amministrazioni" approvate con Deliberazione ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020, che hanno portato a rivisitare e approfondire il vigente Codice di comportamento;

Ritenuto, dunque, a seguito di quanto sopra, opportuno introdurre nel vigente Codice di comportamento integrativo dei pubblici dipendenti per il Comune di Pedara le sottoelencate previsioni:

- 1) Aggiungere all'articolo 6 il comma 3 col seguente contenuto: "Quanto alla disciplina dell'istituto del conflitto di interesse, si rinvia altresì alle previsioni del P.T.P.C.T., alla normativa vigente e alle deliberazioni ANAC.";
- 2) Aggiungere all'articolo 7 il comma 3 col seguente contenuto: "Pur in assenza di qualsiasi comunicazione, ciascun Responsabile di Struttura che venga a conoscenza di circostanze da cui derivi l'obbligo di astensione cui sono tenuti i propri collaboratori, comunica prontamente al collaboratore, per iscritto, l'obbligo di astenersi dal partecipare all'adozione dei provvedimenti o alla semplice attività propedeutica ed infraprocedimentale."
- 3) Aggiungere alla fine del comma 1 dell'articolo 10 il seguente periodo: "Certamente di rilievo è l'osservanza delle misure di prevenzione della corruzione per come determinate e contenute nella Mappatura dei Processi amministrativi relativi ai servizi del Settore di competenza."
- 4) Aggiungere all'art. 11 il comma 6 col seguente contenuto: "Quanto alla disciplina dell'Istituto del Whistleblowing si rinvia altresì alle previsioni del P.T.P.C.T., della normativa vigente e delle

deliberazioni ANAC.”;

5) Aggiungere all’art. 13 il comma 2 col seguente contenuto: “È vietato al dipendente, anche con riguardo ai rapporti dello stesso con altre Amministrazioni di promettere uno scambio di favori, di avvantaggiare o svantaggiare i competitori, di facilitare terzi nel rapporto con il proprio ufficio o con altri uffici, di partecipare a incontri e convegni a titolo personale aventi ad oggetto l’attività dell’amministrazione di appartenenza senza averla previamente informata.”;

6) Aggiungere all’art. 14 il comma 8 col seguente contenuto: “I dipendenti e in generale i destinatari del presente Codice si astengono dal rendere pubblico con qualunque mezzo, compresi il web o i social network, i blog o i forum, commenti, informazioni e/o foto, video, audio che possono ledere l’immagine dell’Amministrazione, l’onorabilità dei colleghi nonché la riservatezza o la dignità delle persone.”;

7) Aggiungere alla fine del comma 2 dell’articolo 15 il seguente periodo: “In particolare, il dipendente non rilascia dichiarazioni che possono nuocere al prestigio e all’immagine dell’Amministrazione e si astiene dal fornire ai mezzi di comunicazione qualunque informazione attinente il contesto organizzativo ovvero le attività d’ufficio eccettuate quelle già pubblicate ai sensi della normativa vigente e al di fuori dei casi di previa autorizzazione. I Soggetti cui è demandato curare i rapporti con i media e le agenzie di stampa sono in prima istanza il Sindaco e qualora nominato il soggetto incaricato quale addetto stampa per le relazioni esterne, comunicazione e rapporti con gli organi di stampa.”;

Visto l’art. 11 delle richiamate Linee guida che indirizzano le Amministrazioni sulle procedure di formazione dei codici da seguire e dei soggetti coinvolti a detta formazione;

Dato atto che le modifiche da apportare sono state discusse con i Responsabili di Settore, con l’UPPD e con il Nucleo di Valutazione in apposita riunione tenutasi in data 04.03.2022 e successivamente trasmesse ai dipendenti per il tramite dei Responsabili di Settore al fine di valutare, condividere e/o proporre ulteriori modifiche da apportare al vigente Codice di Comportamento, entro il termine di sette giorni dalla data di avvenuta comunicazione (nota prot. n.5214 del 08.03.2022);

Dato atto che entro tale termine nessun rilievo è stato mosso;

Che con nota prot. n. 7369 del 30.03.2022 il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio parere sulle modifiche apportate al Codice di comportamento vigente;

Vista la Legge n. 190/2012, e in particolare l’art. 1 comma 9 lett. c);

Visto il D.P.R. n. 62/2013 con particolare riguardo all’art. 8;

Visto l’O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

PROPONE CHE LA GIUNTA DELIBERI

1. Di approvare la superiore narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare le modifiche e integrazioni apportate al Codice di comportamento integrativo dei pubblici dipendenti per il Comune di Pedara, approvato con deliberazione di G.M. n. 08 del 24.01.2014 e modificato con delibera di G.M. n. 02 del 10.01.2019, riportate nel testo coordinato allegato al presente atto deliberativo e in premessa specificate.
3. Disporre la pubblicazione della Bozza del Codice di comportamento integrativo dei pubblici dipendenti per il Comune di Pedara così da sottoporlo a procedura partecipativa, come indirizzato dalle Linee Guida approvate dall'ANAC con deliberazione n. 177/2020.

DELIBERAZIONE N° 42 DEL 30.03.22

ANNOTATA SUL REGISTRO GENERALE DELLE PROPOSTE DI DELIBERAZIONE N. 43 DEL 30.03.2022

PARERE SULLA REGOLARITÀ TECNICA DELL'ATTO

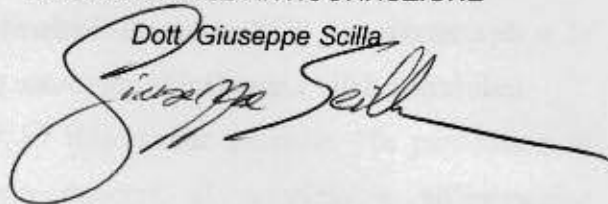
(Art. 12 Legge regionale n° 30/2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE _____

Pedara, li 30.03.2022


IL SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE ANTICORRUZIONE

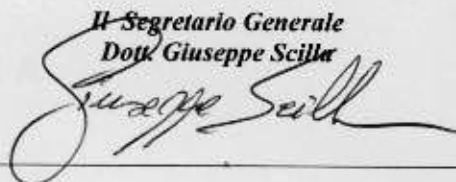
Dott. Giuseppe Scilla



Approvato e sottoscritto

L'Assessore


Il Sindaco
Arch. *Attilio Cristoforo*


Il Segretario Generale
Dott. *Giuseppe Scilla*


Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- Che in applicazione della legge regionale del 3 dicembre 1991, n 44:

E' stata affissa all'Albo Pretorio comunale il giorno 31.03.22 per rimanervi
quindici giorni consecutivi (art 11 comma 1) sino al 14.04.22

Che ai sensi dell'art. 15, comma 3 e 4, è stata trasmessa ai capigruppo consiliari con lettera prot.
n. _____ in data _____;

IL MESSO NOTIFICATORE

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. *Giuseppe Scilla*

Dalla Residenza Comunale, li 15.04.22

La presente è copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla Residenza Comunale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIUSEPPE SCILLA

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal
31.03.22 al 14.04.22

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 10.04.22

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1);

Per essere stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi Art. 12, 2 L.R. 44/91.

Dalla Residenza Comunale, li 15.04.22

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. *Giuseppe Scilla*